



PŘÍLOHA č.1 - SPECIFIKACE ZAKÁZKY

MĚKKÉ A MANAŽERSKÉ KURZY

Konflikty na pracovišti a jejich řešení

- Konflikty na pracovišti
- Konflikty na pracovišti a jejich vliv na tým a výkonnost
- Domněnky a nepochopení
- Předcházení konfliktům a jejich řešení

Cíl: Naučit se předcházet a řešit konflikty na pracovišti efektivně.

Délka kurzu: 6 h

Počet kurzů: 6

Týmová spolupráce I.

- Tým a týmová spolupráce
- Týmové role
- Charakteristiky úspěšného týmu
- Nejčastější důvody selhání fungování týmu

Cíl: Naučit se lépe porozumět zákonitostem týmové spolupráce.

Délka kurzu: 6 h

Počet kurzů: 5

Týmová spolupráce II.

- Tým a týmová spolupráce
- Týmové role
- Charakteristiky úspěšného týmu
- Nejčastější důvody selhání fungování týmu
- Techniky týmové spolupráce
- Aktivace a motivace týmu

Cíl: Naučit se lépe rozumět zákonitostem týmové spolupráce, využívat a pracovat s konceptem týmových rolí.

Délka kurzu: 12 h

Počet kurzů: 2

Motivace zaměstnanců

- Základy motivace
- Hlavní zdroje motivace
- Nefinanční motivace
- Sebemotivace

Cíl: Naučit se popsat svoje vnitřní a vnější motivátory.

Délka kurzu: 6 h

Počet kurzů: 10



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Emoce a zpětná vazba

- Emoční inteligence
- Jak zvládat svoje emoce
- Efektivní a motivující zpětná vazba

Cíl: Naučit se pracovat se svými emocemi a poskytovat efektivní a motivující zpětnou vazbu.

Délka kurzu: 12 h

Počet kurzů: 2

Manažerská kontrola

- Metody kontroly
- Účel kontroly
- Kontrolní kritéria
- Nejčastější chyby kontrolního systému

Cíl: Vytvořit si vlastní efektivní kontrolní systém.

Délka kurzu: 6 h

Počet kurzů: 3

Výběrové řízení a adaptace zaměstnance I.

- Příprava na výběrové řízení
- Jak se správně ptát a co sledovat
- Adaptační plán zaměstnance

Cíl: Naučit se vybrat vhodné zaměstnance a připravit jim adaptační plán

Délka kurzu: 6 h

Počet kurzů: 2

Výběrové řízení a adaptace zaměstnance II.

- Příprava na výběrové řízení
- Jak se správně ptát a co sledovat
- Průběh výběrového řízení
- Práce s nováčky po nástupu
- Adaptační plán zaměstnance

Cíl: Naučit se jak vybrat vhodné zaměstnance a jak je provést adaptačním procesem

Délka kurzu: 12 h

Počet kurzů: 1

Strategické plánování, rozhodování a řízení

- Firemní strategie
- Firemní plánování
- Zaměstnanci, investice, výroba a marketing
- Finanční plánování – obrát a Cash flow
- Rozhodování a řízení

Cíl: naučit se definovat strategii, plánovat cíle a řídit firmu

Délka kurzu: 12 h

Počet kurzů: 2



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Stres, relaxace a zdravý životní styl I.

- Stres
- Relaxace
- Zdravý životní styl

Cíl: Osvojit si základy zdravého životního stylu a naučit se relaxovat a zvládat stres.

Délka kurzu: 6 h

Počet kurzů: 1

Stres, relaxace a zdravý životní styl II.

- Stres
- Relaxace
- Relaxační techniky
- Zdravý životní styl

Cíl: Osvojit si základy zdravého životního stylu a naučit se relaxační techniky a zvládat stres.

Délka kurzu: 12 h

Počet kurzů: 2

Poznej sám sebe a svoje emoce

- Emoce
- Životní role a čeho chci dosáhnout
- Silné stránky a příležitosti
- Sebedůvěra
- Jak zvládat svoje emoce

Cíl: poznat lépe sám sebe, naučit se pracovat s emocemi a zvýšit si sebedůvěru

Délka kurzu: 12 h

Počet kurzů: 2

Mezigenerační empatie

- Empatie
- Vliv prostředí
- Charakteristické rysy generací X, Y, Z

Cíl: Pochopit rozdílné potřeby a charakteristické rysy generací.

Délka kurzu: 6 h

Počet kurzů: 5